

Umgang und Verhalten im Afro-Pfingsten Team

Eine gute Atmosphäre zwischen allen Afro-Pfingsten Beteiligten ist entscheidend für den Erfolg des Festivals und das Wohlbefinden aller Mitglieder, Partner*innen, und Helfer*innen. Die folgenden Richtlinien tragen dazu bei, eine positive Arbeitsumgebung innerhalb des Afro-Pfingsten Teams zu schaffen.

Richtlinien

1. Nulltoleranzpolitik: Jegliche Form von Mobbing, Belästigung, Diskriminierung, bedrohlichem Verhalten oder Gewalt wird nicht toleriert.
2. Gegenseitiger Respekt: Ein respektvoller und angemessener Umgang miteinander ist grundlegende Voraussetzung für die Zusammenarbeit. Alle haben die Persönlichkeitsrechte aller Personen uneingeschränkt zu achten und zu respektieren.
3. Zusammenarbeit und Zusammenhalt: Jedes Mitglied trägt bewusst dazu bei, ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen und aufeinander zu achten.
4. Offene Kommunikation: Jedes Teammitglied kann frei sprechen und die Meinungen und Vorschläge der anderen anhören und respektieren
5. Eigenverantwortung: Eine klare Zuteilung der Aufgaben hilft, Missverständnisse und Konflikte zu vermeiden. Jedes Teammitglied weiss, welche Aufgaben und Verantwortlichkeiten es hat und geht diesen pflichtbewusst nach. Schwierigkeiten mit den eigenen Aufgaben werden frühzeitig kommuniziert.
6. Konstruktives Feedback: Rückmeldungen sind entscheidend für den persönlichen und professionellen Erfolg und unterstützt dabei, Missverständnisse und Konflikte zu vermeiden. Teammitglieder sind in der Lage, Feedback aufrichtig und respektvoll zu geben und zu empfangen.
7. Vorurteilsfreiheit: Diversität sollte im Team gefördert und geschätzt werden. Jedes Mitglied sollte die Unterschiede und Gemeinsamkeiten sowie die Fähigkeiten, Meinungen und Ideen der anderen respektieren und schätzen.
8. Inklusion: Jedes Teammitglied sollte sich inkludiert fühlen und gleiche Chancen erhalten.
9. Konfliktlösung: Konflikte sollten auf konstruktive Weise gelöst werden. Bei Konflikten bemühen sich alle beteiligten Personen aktiv und offen um eine Lösungsfindung.